

Praktické využití moderních didaktických forem – pracovní list pro učitele

Vzniklo v rámci projektu MAP SEMISLKO IV (CZ.02.02.02/00/23_017/0008303) financovaného v rámci OP JAK v roce 2025

Formativní hodnocení

Modelová aplikace: „Jak zlepšit svůj výkon?“ (II. stupeň ZŠ)

Smysl materiálu

Tento list ukazuje, jak systematicky využívat formativní hodnocení na II. stupni ZŠ.

Modelová aplikace demonstruje:

- práci s kritérii
 - zpětnou vazbu
 - sebehodnocení
-

1. Podstata metody

Formativní hodnocení:

- poskytuje průběžnou zpětnou vazbu
 - směřuje ke zlepšení
 - zapojuje žáka
-

Klíčový princip

 „Hodnocení slouží učení, ne jen klasifikaci“

2. Role učitele

Učitel:

- stanovuje kritéria
 - dává konkrétní zpětnou vazbu
 - podporuje reflexi
-

Struktura


Praktické využití moderních didaktických forem – pracovní list pro učitele

Vzniklo v rámci projektu MAP SEMISLKO IV (CZ.02.02.02/00/23_017/0008303) financovaného v rámci OP JAK v roce 2025

Fáze	Popis
Zadání	úkol
Kritéria	očekávání
Práce	plnění
Zpětná vazba	komentář
Reflexe	zlepšení

3. Modelová aplikace

Téma:

 písemná práce / projekt

Zadání

„Vypracujte úkol podle daných kritérií.“

Kritéria

- obsah
- struktura
- argumentace

Zpětná vazba

- „Silná stránka:“
- „Zlepšit:“
- „Další krok:“

Sebehodnocení

Žák odpovídá:

Praktické využití moderních didaktických forem – pracovní list pro učitele

Vzniklo v rámci projektu MAP SEMISLKO IV (CZ.02.02.02/00/23_017/0008303) financovaného v rámci OP JAK v roce 2025

- Co se povedlo?
 - Co zlepším?
-

Typické problémy

Problém	Řešení
obecné komentáře	konkretizovat
pasivita	zapojit žáky
strach z chyb	podpora

Diferenciace

Slabší:

- méně kritérií

Pokročilí:

- vlastní kritéria
-

Hodnocení

Hodnotit:

- pokrok
 - kvalitu práce
 - reflexi
-

Reflexe

- „Co bys změnil?“
 - „Co ses naučil?“
-

Shrnutí

Praktické využití moderních didaktických forem – pracovní list pro učitele

Vzniklo v rámci projektu MAP SEMISLKO IV (CZ.02.02.02/00/23_017/0008303) financovaného v rámci OP JAK v roce 2025

Formativní hodnocení:

- ✓ podporuje růst
- ✓ rozvíjí odpovědnost
- ✓ zlepšuje výsledky